

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	4
1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ .....	6
1.1 Правовая характеристика предприятия .....	6
1.2 Производственная структура предприятия .....	9
1.3 Организация работы основных отделов и цехов. ....	13
2 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И Р ИХ РЫНКИ .....	15
2.1 Роль экономических ресурсов в общественном производстве .....	15
2.2 Структура ресурсов и источники их формирования. Рынки ресурсов..	18
3 АНАЛИЗ РЕСУРСОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
«ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД» .....	25
3.1 Трудовые ресурсы и их использование на ОАО «Электромехзавод»...	25
3.2 Анализ производственных ресурсов .....	34
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	41
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ .....	43
ПРИЛОЖЕНИЯ .....	45

7. Внести предложения по улучшению производственного потенциала и оценить их экономическую эффективность.

Конечным результатом нашего исследования должен быть обобщающий анализ производственных ресурсов ОАО «Электромехзавод», и оценка внесенных предложений по улучшению производственного потенциала.

В качестве конкретных методов проведения исследования использованы приемы и методы финансового анализа и финансового менеджмента. В исследовании применялись основные методы финансового анализа - горизонтальный, вертикальный, сравнительный, факторный. В совокупности, использованные в работе методы позволили обеспечить достоверность экономического анализа.

- Ремонт и производство электрооборудования и запасных частей к электрооборудованию городского электротранспорта;
- Производство потребительских товаров;
- Платные услуги населению;
- Операции с недвижимостью;
- Розничная торговля;
- Посреднические услуги;
- Внешнеэкономическая деятельность.

Все вышеперечисленные виды деятельности осуществляются в соответствии с действующим законодательством РФ. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется специальными Федеральными законами, предприятие может заниматься только при получении специального разрешения (лицензии).

ОАО «Электромехзавод» самостоятельно планирует свою производственно-хозяйственную деятельность. Основу планов составляют договоры, заключаемые с потребителями продукции и услуг, а также поставщиками материально-технических и иных ресурсов. Реализация продукции, выполнение работ и оказание услуг осуществляются по ценам и тарифам, установленным предприятием самостоятельно.

Предприятие обладает высоким техническим потенциалом, имеет современное, сложное оборудование и квалифицированных специалистов.

Основными потребителями продукции являются муниципальные предприятия, рассредоточенные по всей стране.

В Российской Федерации имеется ряд заводов по производству аналогичной продукции. Основными конкурентами ОАО «Электромехзавод» являются:

- «Сибэлтранс» в г. Новосибирск.
- «Ремонтный трамвайно-троллейбусный завод» в г. Санкт-Петербург.
- «Электромеханический опытный завод» в г. Москва.

## 1.2 Производственная структура предприятия

Высшим органом управления предприятия является общее собрание акционеров, которое избирает руководящие и контролирующие органы – совет директоров, правление, ревизионную комиссию и т.д. Фактически же решения принимаются группой акционеров, владеющих контрольным пакетом акций. Компетенция общего собрания определена уставом общества, Федеральным законом «Об акционерных обществах». Между общими собраниями акционеров, руководство предприятием осуществляет совет директоров.

Исполнительным органом ОАО «Невинномысский электромеханический завод» является генеральный директор.

Стратегическое управление предприятием осуществляется советом директоров на основе имеющихся данных:

- о потребности в выпускаемой продукции;
- о требованиях технического прогресса в вопросах совершенствования продукции;
- о технической мощности предприятия;
- об обеспеченности трудовыми ресурсами
- об обеспеченности рынка материальными ресурсами;
- о состоянии рынка продукции, положение дел заводов конкурентов.

Организационная структура предприятия приведена на рисунке 2.1.

На данном предприятии применяется линейно-функциональная структура управления, когда руководителю в подготовке соответствующих программ, решений, планов помогает специальный аппарат управления, состоящий из функциональных подразделений. Функциональные подразделения осуществляют всю техническую подготовку производства, освобождают линейного руководителя от расчета финансовых вопросов и вопросов, связанных с материально-техническим обеспечением.

Возглавляет данную систему генеральный директор. В его обязанности входит:

- руководство всеми видами деятельности предприятия;
- организация работы и эффективного взаимодействия производственных единиц, цехов и других структурных подразделений предприятия, направляет их деятельность на достижение высоких темпов развития и совершенствования производства.
- принимает меры по обеспечению предприятия квалифицированными кадрами, по созданию благоприятных и безопасных условий производства, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды.

В непосредственном подчинении генерального директора находятся:

- главный инженер;
- главный бухгалтер;
- главный экономист;
- начальник отдела кадров;
- юрисконсульт.

Главный инженер определяет техническую политику, перспективы развития предприятия и пути реализации комплексных программ по всем направлениям совершенствования, реконструкции и технического перевооружения действующего производства.

### 1.3 Организация работы основных отделов и цехов.

К подразделениям основного производства относятся:

- производственные цеха, которые в свою очередь делятся на:

а) литейный цех, где изготавливаются заготовки для дальнейшей обработки, осуществляется литье цветных и черных металлов. Литье производится двумя способами: литье по выплавляемым моделям и литье под давлением.

б) штамповочный цех, который производит заготовки для дальнейшей обработки деталей с листа путем штамповки.

в) гальванический цех, осуществляющий нанесение защитных покрытий для защиты от коррозии. Оборудование: стационарные и колокольные ванны.

г) сборочный цех, который занимается конечной сборкой изделий, с использованием различных приспособлений сверлильных, фрезерных станков и т.д.

д) технический цех, который разрабатывает маршруты прохождения деталей, виды оборудования, режимы резания, инструмент и контрольно-измерительные приборы, осуществляет разработку норм расхода сырья, материалов и комплектующих изделий, составляет технологические карты и карты раскроя.

е) инструментальный цех, занимающийся изготовлением оснастки и инструментов для нужд завода, т.е. пресс-форм, литформ, резцов, шаблонов, измерительного инструмента и т.д. Данный цех обладает уникальным и высокопроизводительным оборудованием: координатно-расточными станками, оптико-шлифовальными, токарными и фрезерными станками, электроэрозионным оборудованием.

К обслуживающим подразделениям относят:

- отдел материально-технического снабжения, склад который организует обеспечение предприятия всеми необходимыми для его производственной работы материальными ресурсами; занимается составлением заявок на матери-

## **2 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И Р ИХ РЫНКИ**

### **2.1 Роль экономических ресурсов в общественном производстве**

В отечественной научной литературе одним из первых понятие "экономические ресурсы предприятия" использовал А.И. Анчишкин, включая в них "набор ресурсов, которые в процессе производства принимают форму факторов производства"[2, С. 14].

Этот подход получил широкое распространение среди исследователей. Выделяют две "ресурсные" позиции. Первая - экономические ресурсы предприятия представляет собой совокупность ресурсов без учета их взаимосвязи и участия в процессе производства. Особенность второй позиции заключается в трактовке производственного потенциала как совокупности ресурсов, способных производить определенное количество материальных благ.

Наряду с ресурсным подходом к определению сущности производственного потенциала встречаются и другие дефиниции. Так, Ю.Ю.Донец считает экономические ресурсы предприятия синонимом производственной мощности предприятия, объединения и потому полагает возможным определять его как "максимально возможный годовой, суточный, часовой или отнесенный к другой временной единице объем выпуска продукции, понятие носит территориальный характер и распространяется на совокупность производств, распространенных на определенной территории" [4,с.3].

Исходя из этих концепций, в экономические ресурсы предприятия включаются различные ресурсы: иногда к ним относят только производственные фонды и мощности, иногда в экономические ресурсы предприятия включают производственные фонды и квалифицированные кадры трудящихся, иногда в экономические ресурсы предприятия вводят производственные фонды, ресурсы управления и организации производства, кадры, научно-техническую информацию.

Анализ вышеизложенных точек зрения приводит к выводу, что экономические ресурсы предприятия хозяйствующей системы есть совокупность ресурсов, предоставленных в ее распоряжение для созидательной деятельности.

сурсы предприятия страны, республики и любого другого региона должен включать: экономические ресурсы предприятия, сельско-хозяйственный потенциал, потенциал прочих отраслей, приравненных к производственной сфере, и строительный потенциал [7, с. 29].

Из этого можно сделать заключение о том, что производственные потенциалы разных уровней хозяйствования отличаются друг от друга размерами обособления ресурсов, которые в свою очередь определяются такими особенностями производственных систем, как масштабность, характер замкнутости и особенности деятельности. От этого зависит не только величина производственного потенциала, но и структура его ресурсов, а также динамичность и подвижность последней.

Так, народное хозяйство и промышленность являются крупномасштабными хозяйственными системами с высокой степенью замкнутости. Они, особенно народное хозяйство, обладают значительной воспроизводственной способностью в отношении всех элементов производственного потенциала. Поэтому структура ресурсов последних будет включать в себя один набор материально-духовных элементов.

Предприятия и объединения имеют значительно меньший масштаб деятельности. Их воспроизводственная способность ограничена возмещением, обновлением и расширением основных фондов, а также возмещением в установленных пределах рабочей силы (подготовка рабочих кадров, повышение их квалификации). У них значительно ниже возможности в осуществлении научно - технических разработок. Поэтому, структура ресурсов производственного потенциала этого уровня управления будет на много проще.

Экономические ресурсы предприятия промышленного предприятия характеризует собой ресурсы, обособившиеся в рамках основного хозяйственного звена, поэтому он меньше производственного потенциала отрасли и народного хозяйства, и является их составным элементом как часть целого. Перечисленные потенциалы находятся в зависимости, так, экономические ресурсы предприятия отрасли определяется как сумма производственных потенциалов



Главная трудность анализа состава производственного потенциала предприятия заключается в том, что все его элементы функционировать одновременно и в совокупности. Следовательно, закономерности развития потенциала могут быть раскрыты не как отдельно взятые закономерности развития ее составляющих, а только как их сочетание. Отсюда очевидна тщетность попыток выявления роли каждого из элементов производства в отдельности. Использование специальных методов математической статистики может дать лишь искаженные результаты. Поэтому наиболее объективным методом исследования состава элементов производственного потенциала промышленного предприятия, как сложной системы представляется системный подход.

Рабочая сила в производственном процессе исторически занимала основное место, являясь первой производительной силой. От качества и количества персонала непосредственно зависит производительная способность хозяйственного звена. Предприятия самостоятельно определяют потребность в трудовых ресурсах, их структуру и квалификационный состав. Содержание детских и оздоровительных учреждений и реализация программы социального развития трудовых коллективов в определенной мере способствует воспроизводству рабочей силы. В хозяйственных звеньях происходит изменение качественного уровня трудовых ресурсов, его воспроизводство.

Темпы высвобождения трудовых ресурсов определяются совершенством организации производства, труда и управления, уровнем профессиональных знаний и опытом. В целом под воздействием научно-технического прогресса численность занятых за 15-20 лет снизилась в 3,6 раза. Как видно, рабочая сила взаимозаменяема с другими видами производственных ресурсов. Ее характеристики - количество, половозрастная структура, профессионально квалификационный состав - всегда адекватны производимой продукции. Следовательно, трудовые ресурсы - элемент производственного потенциала предприятия.

Производственная способность хозяйственной системы определяется количеством используемых орудий труда. Их технико-экономические показате-

вого коллектива, его восприимчивости к достижениям научно - технического прогресса.

Некоторые исследователи в состав производственного потенциала включают материальные ресурсы.

Как известно, предметы труда в процессе производства приспособляются человеком для личного и производственного потребления. То есть становятся материальной субстанцией продукции. Это превращения возможно потому, что материальным ресурсам изначально присуща субстанциональность, также как орудия труда, сколько бы не эксплуатировались, не смогут составить материальное содержание телевизора или автомобиля. Возможность предметов труда становиться материальной основой продукции не зависит от времени и характеристик производственной системы. Однако, сам факт трансформации возможен только благодаря наличию производственной системы, а масштабы превращения напрямую зависят от ее характеристик. Таким образом, предметы труда находятся вне потенции хозяйственного звена и не могут определять величину производственного потенциала. Материальные ресурсы воспроизводятся вне хозяйственной системы и не всегда бывают адекватными выпускаемой продукции. Например: подшипники могут быть изготовлены из чугуна, бронзы, стали. В процессе труда устанавливается соответствие между используемыми материалами, орудиями труда, количеством и качеством рабочей силы и другими элементами производства. Эта зависимость прямо пропорциональна - чем больше нужно преобразовать в продукцию материальных ресурсов, тем больше необходимо затратить живого труда, рабочих машин, энергетических ресурсов. Но это не означает взаимозаменяемости между предметами труда и перечисленными ресурсами.

Исключение из материальных ресурсов составляют энергетические ресурсы, которые в теории организации производства часто классификационно объединяются с первыми. Но некоторыми исследователями энергия выделяется как своеобразный элемент средств производства.

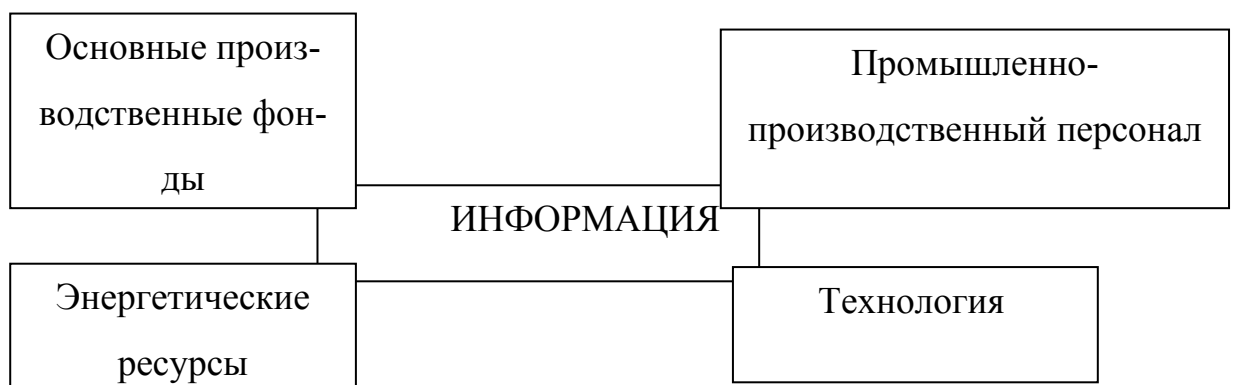
пользования предметов труда и энергетических ресурсов, помогает поднять уровень и эффективность технологий.

Информация в промышленном производстве используется в виде результатов научных разработок по совершенствованию основных фондов и предметов труда, навыков и знаний производственного персонала.

Кроме того, существуют и такие формы информации, как результаты научных разработок в области организации производства, труда и управления, данные по изучению рынка сбыта, программ управления машин и оборудования и т. д. Информация в полной мере соответствует признакам элемента производственного потенциала.

Она наиболее эффективно замещает промышленно-производственный персонал, большой замещающий эффект в отношении основных фондов, позволяет экономить и другие ресурсы. Значительная часть ресурсов в виде информации получается в самом хозяйственном звене как результат действия его служб, а также от других специализированных организаций. При этом ее формы, виды, структура и содержание целиком определяются масштабами, видом деятельности, сложностью и уровнем развития предприятия. Поэтому можно утверждать, что информация воспроизводится внутри хозяйственной системы.

Таким образом, экономические ресурсы предприятия предприятия включает основные производственные фонды, промышленно-производственный персонал, технологию, энергию и информацию (рисунок 1.1).



### 3 АНАЛИЗ РЕСУРСОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

#### «ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

#### 3.1 Трудовые ресурсы и их использование на ОАО «Электромехзавод»

Анализ обеспеченности рабочей силы начинается с изучения укрупненных групп работающих: рабочих и служащих ( таблица 3.1.).

Таблица 3.1

Анализ категорий работающих в организации

Показатели	2004	2005	Удельный вес отдельных категорий рабочих, %		Абсолютное отклонение	Темпы роста, %
			2004	2005		
Рабочие, всего	153	157	83,6	84,4	+4	102,6
основные	145	149	79,2	80,1	+4	102,8
вспомогательные	8	8	4,04	4,3	0	100
Служащие	30	29	16,4	15,6	-1	0,96
руководители	15	15	8,2	8,2	0	100
специалисты	14	13	7,7	6,9	-1	0,93
Итого	183	186	100	100	+3	101,6
Удельный вес в общей численности основных рабочих	94,8	94,9	-	-	+0,1	100,1
Удельный вес вспомогательных рабочих	5,2	5,1	-	-	+80	105,4

Работники предприятия ОАО «Электромехзавод» делятся на две группы: промышленно-производственный и непромышленный персонал.

## Анализ структуры рабочей силы по профессии (штамповщик)

Разряд	Необходимая потребность		Фактически		Абсолютное отклонение	% обеспеченности
	Количество	Удельный вес, %	Количество	Удельный вес, %		
1	1	0,6	1	0,6	0	100
2	8	5	8	5	0	100
3	42	27	46	28,3	+4	109,5
4	103	65,6	99	63,2	-4	96,1
5	3	1,8	3	1,8	0	100
6	-	-	-	-	-	-
Итого	157	100	157	100	0	100

Материалы таблицы позволяют увидеть не только общую нехватку или избыток по профессии штамповщик, но и выяснить, по каким разрядам (квалификациям) наблюдается большая нехватка или избыток. Через структуру численности работников по профессии можно установить, что предприятие выполняет в основном работу по сложности 4-5 разряда, то есть работу выше средней сложности.

В ходе оценки профессионального состава рабочей силы необходимо давать оценку квалификации рабочей силы по отдельным разрядам. Изучение квалификационного состава рабочей силы ведется во взаимосвязи с изучением сложности выполняемых работ рабочими.

Оценка основывается на специальных коэффициентах разрядности рабочих и работ. Для этого нужно построить таблицу (таблицу 3.3).

Оценка движения рабочей силы предполагает изучение трех показателей:

Коэффициент оборота по приему рабочих ( $K_{пр}$ ):

$$K_{пр} = \frac{\text{Количество принятого на работу персонала}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}$$

$$\text{Коэффициент по приему рабочей силы (} K_{пр.} \text{)} = 60 / 186 = 0.32;$$

Коэффициент оборота по выбытию рабочих ( $K_{в}$ ):

$$K_{в} = \frac{\text{Количество уволившихся работников}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}$$

$$\text{Коэффициент по выбытию рабочей силы (} K_{выб.} \text{)} = 80 / 186 = 0.43;$$

Коэффициент текучести кадров ( $K_{т}$ ):

$$K_{т} = \frac{\text{Количество уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}$$

$$\text{Коэффициент текучести (} K_{тек.} \text{)} = 55 / 186 = 0.3.$$

Причинами, вызывающими текучесть рабочей силы, могут быть увольнение по собственному желанию в связи с плохой организацией работ и бытового обслуживания, задержкой выплаты заработной платы, несоответствия занимаемой должности или нарушения трудовой дисциплины.

Изучая коэффициенты по приему и выбытию, необходимо их сравнивать между собой. В нашем примере  $K_{пр.} < K_{выб.}$ . Это связано с сокращением производства и рабочих мест.

Одним из показателей обеспеченности рабочей силы является ее стабильность, то есть средний стаж работы.

Нужно изучать не только общую величину фонда оплаты труда, но и структурировать ее по отдельным категориям. В начале анализа фонда оплаты труда (ФОТ) необходимо построение таблицы ( таблица 3.5).

Важным этапом анализа ФОТ АО является рассмотрение структуры оплаты труда по видам. Для этого используется специальная таблица ( таблица 3.4).

По материалам таблицы 3.4 видно, что на предприятии используются две системы оплаты труда: сдельно-премиальная и повременно-премиальная. При повременной оплате труда заработок начисляют в соответствии с тарифной ставкой.

Организация перешла на 18-ти разрядную тарифную сетку с 01.10.03 года. До этого времени заработок исчислялся по установленным окладам. При сдельной форме оплаты заработок начисляется исходя из объема выполненных работ.

Премирование работников производится в соответствие с положением о премировании по категориям. Положение о премировании работников устанавливает условия начисления премии, порядок начисления и выплаты премий, а также содержит перечень производственных упущений, за которые руководитель может лишить премии полностью или частично.

Премирование за рост выработки не применяется. Источником премирования является ФОТ .

Информация таблицы позволяет определить отклонения по оплате труда отдельных категорий работников, выявить интенсивность изменения в оплате труда. Так как динамика роста объема продукции больше темпов роста ФОТ ( $129,7 > 104,1$ ), это говорит об эффективном применении системы оплаты труда на предприятии. В дальнейшем необходимо исследовать заработную плату отдельных категорий, профессий и специальностей.

Таблица 3.5

## Анализ состава и структуры оплаты труда

Вид оплаты	2004	2005	Откло- нение	Темп роста, %
<b>Рабочие</b>				
1. Переменная часть оплаты труда без оплаты отпусков	565	583	+18	103,2
-по сдельным расценкам	452	466	+14	103,1
- премии	113	117	+4	103,5
2. Повременная часть оплаты труда	398,4	540,8	+142,4	135,5
-оплата по тарифным ставкам	279	378	+99	135,4
-доплаты и надбавки	119,4	162,8	+34,4	136,4
3. Всего оплата труда рабочих без отпусков(1+2)	963,4	1123,8	+160,4	116,6
4. Оплата отпусков	110,6	114,2	+3,6	103,4
5. Итого оплата труда с отпусками(3+4)	1074	1138	+64	105,9
<b>Служащие</b>				
6. Оплата труда служащим	441	440	-1	0,99
-оплата по окладам, включая оплату отпусков	318,7	330,0	+11,3	103,5
-премии	87,5	80,6	-6,9	0,92
-доплаты и надбавки	34,8	29,4	-5,4	0,84
7. Всего расходов на оплату труда	1515	1578	+63	104,1



тыс. руб.. или на 9%. В том числе основных производственных фондов на 2,296 тыс. руб.. или на 13%.

Доля основных производственных фондов в общей сумме основных фондов увеличилась на 1%. Доля непроизводственных фондов уменьшилась на 1%. Удельный вес активной части фондов возрос на 6% с 64% до 70%.

Важное значение имеет анализ изучения движения и технического состояния основных производственных фондов предприятия. Для проведения анализа рассчитаем следующие показатели за 2005г.:

Коэффициент обновления ( $K_{обн}$ ):

$$K_{обн} = \text{стоимость поступивших ОПФ} / \text{стоимость ОПФ на конец периода} \quad (3.1)$$

$$K_{обн} = 3400/9456 = 0,175;$$

Коэффициент выбытия ( $K_{в}$ ):

$$K_{в} = \text{стоимость выбывших ОПФ} / \text{стоимость ОПФ на начало периода} \quad (3.2)$$

$$K_{в} = 1104/17160 = 0,064;$$

Коэффициент прироста ( $K_{пр}$ ):

$$K_{пр} = \text{сумма прироста ОПФ} / \text{стоимость ОПФ на начало периода} \quad (3.3)$$

$$K_{пр} = (3400-1104)/17160 = 0,134;$$

Коэффициента износа ( $K_{изн}$ ):

$$K_{изн} = \frac{\text{сумма износа основных фондов за весь период службы/первоначальная стоимость основных фондов}}{\quad} \quad (3.4)$$

$$K_{изн} = 36400/211600 = 0,17$$

Коэффициент годности ( $K_{г}$ ):

$$K_{г} = \frac{\text{остаточная стоимость основных фондов/первоначальная стоимость основных фондов}}{\quad} \quad (3.5)$$

$$K_{г} = (21160-3640)/21160 = 0,83$$

Из рассчитанных показателей видно, что предприятие на 17% обновило основные производственные фонды, выбыло 6% ОПФ. Прирост ОПФ составил 13%. Износ ОПФ составляет 17%, годность 83% - это говорит о том, что основные производственные фонды сравнительно недолгое время были в экс-

средняя продолжительность смены (П), ч	8,3	7,2	-1,1
выработка продукции за 1 машино-час (СВ), тыс.руб.	299	345	46

Для расчета влияния факторов на прирост фонда отдачи оборудования используется способ цепных подстановок:

$$FO_{пл} @ = \frac{D_{пл} * KcM_{пл} * П_{пл} * СВ_{пл}}{Ц_{пл}} = \frac{250 * 2 * 8,3 * 299}{240} = 5,17 \text{ руб.}$$

Для определения первого условного показателя фондоотдачи вместо плановой возьмем фактическую среднегодовую стоимость единицы оборудования, которое при одинаковых ценах может измениться только за счет его структуры:

$$FO_{усл1} @ = \frac{D_{пл} * KcM_{пл} * П_{пл} * СВ_{пл}}{Ц_{ф}} = \frac{250 * 2 * 8,3 * 299}{245} = 5,06 \text{ руб.}$$

В результате изменения структуры оборудования уровень фондоотдачи уменьшился на 0,11 руб.. (5,06-5,17).

Далее установим, какой была бы фондоотдача при фактической структуре оборудования и фактическом количестве отработанных дней, но при плановой величине остальных факторов:

$$FO_{усл2} @ = \frac{D_{ф} * KcM_{пл} * П_{пл} * СВ_{пл}}{Ц_{ф}} = \frac{240 * 2 * 8,3 * 299}{245} = 4,86 \text{ руб.}$$

Снижение фондоотдачи на 0,2 руб. является результатом сверхплановых целодневных простоев оборудования.

Третий условный показатель фондоотдачи рассчитывается при фактической его структуре, фактическом количестве отработанных дней, фактическом коэффициенте сменности и при плановом уровне остальных факторов:

$$FO_{усл3} @ = \frac{D_{ф} * KcM_{ф} * П_{пл} * СВ_{пл}}{Ц_{ф}} = \frac{240 * 1,8 * 8,3 * 299}{245} = 4,38 \text{ руб.}$$

За счет уменьшения коэффициента сменности работы оборудования его фондоотдача снизилась на 0,48 руб..(4,38-4,86).

Доля активной части фондов			$0,5*18308=9154$
Отдача активной части фондов			$-0,57*18308=-10435,56$
<b>ИТОГО</b>			-0,56      3984,44
<b>Второго уровня</b>			
Структура оборудования	$-0,11*0,7=-0,077$	$-0,077*18308=-1410$	
Целодневные простои	$-0,2*0,7=-0,14$	$-0,14*18308=-2563$	
Коэффициент сменности	$-0,48*0,7=-0,336$	$-0,336*18308=-6151$	
Внутрисменные простои	$-0,58*0,7=-0,406$	$-0,406*18308=-7433$	
Среднечасовая выработка	$+0,58*0,7=+0,406$	$+0,406*18308=+7433$	
<b>ИТОГО</b>	-0,79	$-0,553*18308=-10124$	

По результатам проведенного анализа основных производственных фондов предприятия можно сказать, что за счет повышения среднегодовой стоимости ОПФ производство продукции возросло на 4896 тыс. руб. За счет роста активной части фондов, произошел рост производства продукции на 9154 тыс. руб.

Вместе с тем фондоотдача активной части ОПФ снизилась на 0,57 руб., вследствие чего произошло снижение производства продукции на 10435 тыс. руб. В целом фондоотдача по показателям 1 уровня снизилась на 0,07 руб., но за счет увеличения среднегодовой стоимости ОПФ и ее активной части, производство продукции увеличилось на 3984 тыс. руб.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Экономические ресурсы предприятия промышленного предприятия представляет собой сложную систему, включающую основные фонды, трудовые ресурсы, технологию, энергетические ресурсы и информацию, находящиеся в распоряжении организации для созидательной деятельности. Ему присущ ряд специфических характеристик. Это целостность, означающая что только при наличии всех элементов потенциала возможно достижение конечного результата его функционирования - выпуск продукции. А также такие особенности как: взаимозаменяемость, взаимосвязь элементов, способность к достижению новейших достижений НТП, гибкость и адаптивность к продукции, к изменяющимся экономическим и производственно-техническим условиям.

Изучение этих механизмов становится инструментом управления эффективностью производства, способствует качественному рывку в обновлении производства, инвестиционной политике, выявлению механизма гибкости, что позволяет снизить затратоемкость общественного производства и повысить возможности общества, в удовлетворении потребностей.

В данном курсовом проекте произведена экономическая оценка производственных ресурсов предприятия ОАО «Невинномысский электромеханический завод».

Целями деятельности ОАО «Невинномысский электромеханический завод» являются извлечение прибыли, расширение рынков товаров и услуг.

Все виды деятельности осуществляются в соответствии с действующим законодательством РФ. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется специальными Федеральными законами, предприятие может заниматься только при получении специального разрешения (лицензии).

ОАО «Невинномысский электромеханический завод» самостоятельно планирует свою производственно-хозяйственную деятельность. Основу планов составляют договоры, заключаемые с потребителями продукции и услуг, а также поставщиками материально-технических и иных ресурсов. Реализация

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Авдеенко В.И. Котлов В.А. Экономические ресурсы предприятия промышленного предприятия. -М.: Экономика, 2005.-208 с.
2. Анчишкин А.И, Прогнозирование роста экономики.-М.: Экономика, 2000.-98 с.
3. Архипов В.М. Проектирование производственного потенциала объединений (теоретические аспекты).-Л.: Изд. ЛГУ,20044.-С.75-89.
4. Донец Ю.Ю. Эффективность использования производственного потенциала.-Киев.: Знание, 2004. - 123 с.
5. Ермолович Л.Л. Анализ эффективности промышленного производства.- М.:Финансы и статистика, 2005
6. Журко В. Ф. Оперативный экономический анализ в управлении производством. – Киев, 2004. – 215 с.
7. Спирин В. С. Анализ экономического потенциала предприятия. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 295 с.
8. Головнин С. Д. Оценка результатов хозяйственной деятельности. – М., 2000. – 172 с.
9. Ковалев В. В. Финансовый анализ: управление капиталом, выбор инвестиций, анализ отчетности. - М.: Финансы и статистика, 2004. - 261 с.
- 10.Ковалев В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: ПРОСПЕКТ, 2004. - 261 с.
- 11.Макарьева В.И. Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации для бухгалтера и руководителя. – М.: «Налоговой вестник», 2003.- 354 с.
- 12.Подольский В.И., Поляк Г.Б., Савин А.А. Менеджмент: Учебник для вузов. – М.: «Юнити», 2004. - 291 с.
- 13.Попова Р.Г. Самонова И.И. Финансы предприятий. – СПб.: Питер, 2004.-452 с.

**ПРИЛОЖЕНИЯ**